



ISO 45001:

¿Está usted listo para su auditoría?

LISTA DE VERIFICACIÓN

Utilice nuestra lista de verificación y descubra si está lo suficientemente preparado para la certificación.

Marque las declaraciones que se aplican a usted o a su empresa para obtener una descripción general clara de los requisitos de ISO 45001 que ya cumple y aquellos que pueden necesitar más atención.

Esta lista de verificación se basa en la estructura de ISO 45001:2018 y se centra en las secciones cuatro a diez, que contienen los requisitos para lograr la certificación ISO 45001.

Sección 4 - Contexto de la Organización

Ha determinado los factores internos que influyen en el rendimiento, la dirección estratégica y el propósito de su empresa, p. la competencia y el compromiso de su fuerza laboral, su voluntad de cooperar y seguir sus políticas, y las metodologías de comunicación de su organización)

Ha determinado los factores externos que influyen en el rendimiento, la dirección estratégica y el propósito de su empresa, por ejemplo: legislaciones y leyes pertinentes, las condiciones económicas y políticas de su organización y las expectativas sindicales (cuando corresponda).

Usted sabe qué oportunidades y riesgos surgen para su empresa como resultado de factores internos y externos.

Conoce las expectativas de las partes interesadas internas (p. ej., empleados, comité de empresa) y externas (p. ej., clientes, residentes, competidores) que influyen en su sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Ha definido el alcance de su sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SST), teniendo en cuenta todos los aspectos que influyen en su desempeño.

Ha definido claramente los procedimientos de salud y seguridad de su organización y sabe cómo se influyen entre sí.

Ha definido claramente cómo se gestionan los procedimientos de salud y seguridad de su organización, y los supervisa periódicamente.

Si ha subcontratado sus procedimientos o procesos de seguridad y salud, puede nombrarlos y explicar el motivo.

Sección 5 - Liderazgo

Se puede demostrar que la alta dirección de su empresa está a cargo de su sistema de SST y garantiza su eficacia y mantenimiento (por ejemplo, a través de controles periódicos).

La alta dirección de su empresa ha definido, documentado e implementado la política de SSO, teniendo en cuenta el contexto y la dirección estratégica de su empresa.

La alta dirección de su empresa se asegura de que comprenda y satisfaga de forma constante las necesidades de sus partes interesadas internas y externas.

La alta dirección de su empresa se asegura de que usted comprenda y cumpla constantemente con los requisitos legales y reglamentarios.

Los roles, responsabilidades y autoridades dentro de su organización están claramente definidos, documentados y comunicados.

Sección 6 - Planificación

Ha identificado y analizado oportunidades y riesgos para su empresa, y ha definido medidas para enfrentarlos.

Si no ha definido ninguna medida de oportunidades y riesgos, puede explicar esto de manera clara y concluyente.

Ha definido y documentado objetivos medibles para todas las funciones, niveles y procesos necesarios para el sistema de gestión de SST.

Sus metas son consistentes con su política de SST.

Ha definido medidas para lograr sus objetivos de SST.

Cualquier cambio en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST) se implementa sobre la base de una planificación sistemática.

Sección 7 - Soporte

- Ha identificado los recursos necesarios para configurar, mantener y mejorar continuamente su SGSST y puede proporcionarlos.

- Para la implementación de su SGSST, ha determinado las personas necesarias y la infraestructura necesaria y puede ponerlas a disposición.

- Ha determinado y proporcionado el entorno del proceso para la implementación de su SGSST, teniendo en cuenta los posibles factores de influencia social, psicológica y física.

- Para asegurarse de que sus productos y servicios se ajusten a los requisitos especificados, ha identificado y asignado recursos para garantizar un seguimiento fiable.

- Usted se asegura de que el conocimiento necesario para la implementación del proceso y para lograr la conformidad del producto esté disponible y se mantenga dentro de su organización.

- Usted se asegura continuamente de que los empleados de su empresa tengan las habilidades necesarias para hacer su trabajo de manera segura y efectiva.

Usted se asegura de que todas las personas que realizan tareas bajo supervisión dentro de su empresa estén informadas sobre la política y los objetivos de SSO y sean conscientes de las consecuencias del incumplimiento.

Tienes una estrategia de comunicación definida (interna y externa).

Cuando se trata de información documentada, se procede de forma estratégica y así se asegura de que esté siempre actualizada, completa y protegida en un formato adecuado.

Sección 8 - Operación

Ha determinado con precisión los requisitos para su política de OHS.

Tiene controles claramente definidos para la eliminación de peligros.

Ha definido claramente cómo se gestiona la transición o transformación de sus objetivos, procesos o tecnologías, por ejemplo: implementar estrategias para efectuar el cambio, controlar el cambio y ayudar a las personas a adaptarse al cambio.

Dispone de controles para gestionar los procesos y riesgos asociados con la adquisición de bienes y servicios.

Cuenta con un procedimiento sólido en caso de emergencias, lo que le permite responder de manera rápida y eficiente para minimizar las lesiones.

Los procesos y procedimientos operativos se mantienen y evalúan a intervalos regulares para garantizar que funcionen según lo previsto.

Tiene un proceso de desarrollo definido que garantiza que su sistema OHS mejore continuamente.

Usted se asegura de que el proceso de desarrollo sea controlado por personal adecuado.

Los posibles procesos y servicios externalizados se ajustan a sus necesidades. Tienes definido el proceso de selección y revisión de estos servicios.

Tiene documentación coherente de su proceso de aprobación.

Usted controla y documenta los resultados de no conformidades de acuerdo con un plan definido.

Sección 9 – Evaluación del Desempeño

Ha determinado qué necesita ser monitoreado, medido, analizado y evaluado cuándo por quién y retiene información documentada como evidencia de los resultados.

Ha identificado métodos adecuados para monitorear los comentarios de las partes interesadas y los aplica de manera continua.

Realiza continuamente auditorías internas planificadas de forma integral para comprobar la eficacia y el mantenimiento de su SGSST y su coherencia con los requisitos de la norma ISO 45001.

La alta dirección de su empresa revisa periódicamente su SGSST y, si es necesario, determina medidas para adaptar el sistema.

Sección 10 - Mejora



Dispone de un procedimiento definido para el tratamiento de las no conformidades y reclamaciones, que incluye también la implantación de medidas correctoras y documentación.



Al evaluar las estrategias de mejora, consulte con sus empleados sobre los posibles cambios para recopilar su opinión y aceptación.

Más información sobre la certificación ISO 45001 en nuestro sitio web



¿Por qué LRQA?

Trabajar con un socio creíble y respetado para certificar sus sistemas de gestión es una forma única y poderosa de mostrar a las partes interesadas que se están estableciendo y cumpliendo altos estándares. La certificación ayuda a garantizar que las prácticas laborales minimicen los riesgos en el futuro y le permite mejorar su reputación en el presente al demostrar su compromiso con formas de trabajo seguras, sostenibles y éticas.

Visión estratégica

Nuestro conocimiento técnico, nuestra experiencia en la industria y nuestro enfoque innovador y con visión de futuro lo ayudarán a enfrentar los desafíos de hoy y convertirse mañana en una organización más segura, limpia, resistente y ética.

Conocimientos técnicos

Nuestra gente son expertos líderes en sus sectores y tecnologías en certificación, servicios de inspección, sustentabilidad, capacitación y ciberseguridad. Trabajamos junto a sus equipos para obtener una clara comprensión

de los riesgos, desafíos y necesidades; luego compartimos nuestro conocimiento para ayudar a que su negocio prospere hoy y mañana.

Capacidad global

Operando en más de 160 países, reconocidos por más de 30 organismos de acreditación en todo el mundo y cubriendo una amplia gama de industrias, podemos ayudarlo a administrar el riesgo, impulsar mejoras comerciales, generar credibilidad con las partes interesadas y cumplir con los objetivos de sostenibilidad, tanto dentro de su negocio como en toda su cadena de suministro.

Asociaciones efectivas

Cada negocio es único. Es por eso que nuestros expertos trabajan con usted para comprender completamente sus necesidades y objetivos y determinar cómo podemos apoyarlos mejor. Enfoque pionero Hemos liderado el camino en la configuración de nuestra industria y continuamos aprovechando todas las oportunidades para colaborar con los clientes y ser pioneros en nuevas ideas, servicios e innovaciones.

Contáctenos

LRQA México
W <https://www.lrqa.com/mx>
T +52 81 8152 1000
E sales-mexico@lrqa.com

LRQA Sudamérica
W <https://www.lrqa.com/es-cl>
T +56 32 221 7665
E info-sudamerica@lrqa.com

YOUR FUTURE. OUR FOCUS.