



**Utilizando sus  
sistemas de gestión  
para contribuir a los  
objetivos de  
desarrollo  
sostenible de la  
ONU**





Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU son un complejo llamado a la acción para toda la sociedad. Para que las empresas maximicen efectivamente su contribución, se requiere un enfoque estructurado de evaluación, priorización, planificación de acciones y mejora continua. Un sistema de gestión formal proporciona todos estos elementos, y en este artículo explicamos cómo se pueden utilizar sus sistemas de gestión para desmitificar los ODS y cumplir con sus compromisos de sostenibilidad.



Los ODS de la ONU son la culminación de décadas de trabajo, desde la adopción de la Agenda 21 en 1992, que proporcionó un plan para una alianza mundial para el desarrollo sostenible, a la adopción de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los 17 ODS en 2015.

Lo que proporciona la Agenda 2030 es el modelo para cumplir contra los tres pilares del desarrollo sostenible: económico, social y ambiental, para los cuales son fundamentales los 17 objetivos, que exigen acciones específicas para poner fin a la pobreza y otras privaciones, junto con estrategias que mejoren la salud y la educación, reduzcan la desigualdad y estimulen el crecimiento económico, mientras abordamos el cambio climático y preservamos nuestros océanos y bosques.

Este gráfico proporciona el título de cada uno de los 17 OD





Las empresas han utilizado los sistemas de gestión para gestionar, planificar, evaluar y mejorar continuamente sus negocios desde la década de 1970, con la introducción de la norma británica BS5750 para sistemas de gestión de calidad, que luego se convirtió en ISO 9001.

Desde entonces, los estándares del sistema de gestión ISO han evolucionado para abordar una amplia gama de temas en la agenda de sostenibilidad y han sido respaldados por muchos documentos de orientación y estándares de verificación, que describen con mayor detalle la cuantificación de problemas específicos. Aquí se detallan ejemplos de estos estándares.

### ISO 14001

Sistemas de Gestión Ambiental.

### ISO 50001

Sistemas de Gestión Energética.

### ISO 46001

Sistemas de Gestión de Eficiencia Hídrica.

### ISO 45001

Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### ISO 22000

Sistemas de Gestión de Inocuidad Alimentaria.

### ISO 37001

Sistemas de Gestión Antisoborno.

### ISO 26000

Orientación sobre Responsabilidad Social.

### ISO 20400

Orientación sobre Compras Sostenibles.

### ISO 14064 Series

Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

### ISO 14046

Huella de Agua.



**Lo que todos estos estándares de sistemas de gestión tienen en común es su estructura de alto nivel, que se proporciona mediante un documento central, el Anexo SL, y que garantiza que todos estén: alineados y compatibles; su integración es sencilla; y que se basan en los fundamentos subyacentes de Plan, Do, Check, Act (PDCA), un modelo iterativo para lograr la mejora continua.**

Esto significa que si su sistema de gestión se implementó para brindar gestión ambiental o gestión antisoborno, por ejemplo, los componentes fundamentales se pueden utilizar para brindar mejoras en cualquier área, incluso en relación con los ODS. Por ejemplo, utilizando su sistema de gestión ambiental ISO 14001, respaldado por la guía ISO 26000 sobre responsabilidad social y verificación de sus emisiones de GEI contra ISO 14064:1.

Los ODS son desafiantes y complejos. Con 17 objetivos y 169 metas subyacentes, las empresas deben comprender que no es posible, práctico o quizás incluso relevante para una empresa abordarlos todos a la vez o en el mismo grado. Para abordar los ODS de una manera que sea alcanzable y significativa, las empresas primero deben comprender qué objetivos son relevantes para cualquier parte del negocio y su cadena de valor. Es con estos objetivos que se puede lograr un impacto real y significativo.

Al utilizar los procesos del sistema de gestión para: comprender la organización y su contexto; y determinando sus riesgos y oportunidades, las empresas de cualquier tamaño, sector o mercado pueden comprender qué ODS son más importantes para su negocio y, por lo tanto, cómo pueden contribuir sus acciones comerciales. Las funciones del sistema de gestión de la planificación de acciones pueden permitir la ejecución de las acciones necesarias, mientras que los elementos de evaluación y mejora del desempeño (supervisión, auditoría y revisión de la gestión) pueden garantizar que el desempeño pueda ser rastreado, comparado y mejorado continuamente. Integrar la sostenibilidad en todas las operaciones comerciales centrales de la organización, haciéndola parte de cada rol y función, la hace manejable.

La implementación de estos estándares, que también están respaldados por una certificación y verificación independientes, garantiza que una empresa identifique y actúe sobre una identificación completa y precisa de los riesgos y oportunidades presentados, y que sus acciones sean apropiadas. También significa que los datos que se informan o se utilizan para orientar las decisiones comerciales clave se examinan de forma independiente, lo que confirma que son materialmente correctos y confiables, evitando los riesgos financieros y de reputación de informar datos inexactos o realizar inversiones en las áreas equivocadas.

A la luz de los desafíos globales actuales para la salud, el bienestar, el medio ambiente y la economía, todas las empresas deben contribuir a lograr los ODS. Los riesgos y oportunidades que presenta la sustentabilidad son grandes. El uso de sistemas de gestión certificados de forma independiente y datos verificados permite a las organizaciones estar seguras de que están tomando medidas sobre los objetivos que son importantes para su negocio y que pueden tener la mayor contribución a estos objetivos globales para un futuro económica, social y ambientalmente sostenible para todos.



# ¿Por qué LRQA?

[Previous](#)

[Next](#)



LRQA ha estado involucrada en el desarrollo de estándares, evaluación, certificación y verificación por más de 25 años.

Los expertos técnicos de LRQA son parte de los comités técnicos de ISO que desarrollan estándares y pueden brindar información de primera mano sobre sus requisitos y la lógica detrás de ellos. Nuestros asesores son elegidos por su conocimiento y experiencia específicos del sector, lo que significa que puede estar seguro de que comprenderán los desafíos que enfrenta y las oportunidades que se le abren para lograr sus compromisos de sostenibilidad, independientemente de la industria en la que se encuentre.





YOUR FUTURE. OUR FOCUS.

## Acerca de LRQA:

Al reunir una experiencia inigualable en certificación, garantía de marca, ciberseguridad, inspección y capacitación, nos hemos convertido en un proveedor de garantía global líder.

Estamos orgullosos de nuestra herencia, pero lo que realmente importa es quiénes somos hoy, porque eso es lo que da forma a la forma en que nos asociaremos con nuestros clientes en el futuro. Al combinar valores sólidos, décadas de experiencia en gestión y mitigación de riesgos y un gran enfoque en el futuro, estamos aquí para ayudar a nuestros clientes a construir negocios más seguros, más seguros y más sostenibles.

De auditoría independiente, certificación y capacitación; a los servicios de asesoramiento técnico; a la tecnología de aseguramiento en tiempo real; Hasta la transformación de la cadena de suministro basada en datos, nuestras innovadoras soluciones de extremo a extremo ayudan a nuestros clientes a negociar un panorama de riesgos que cambia rápidamente, asegurándose de que están dando forma a su propio futuro, en lugar de dejar que él les dé forma a ellos.

## Contáctenos



LRQA México  
W <https://www.lrqa.com/mx>  
T +52 (81) 8152-1000  
E [sales-mexico@lrqa.com](mailto:sales-mexico@lrqa.com)

LRQA Sudamérica  
W <https://www.lrqa.com/es-cl>  
T +56 (32) 221-7665  
E [info-sudamerica@lrqa.com](mailto:info-sudamerica@lrqa.com)