

LRQA の同等性 (EQ) プロセス

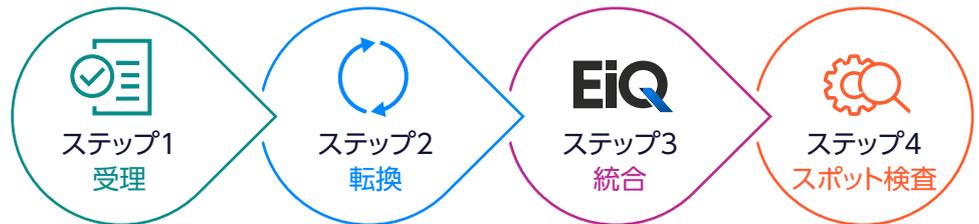
POWERED BY



LRQA の EQ (Equivalency : 同等性) プロセスは、企業や小売業者が業界スキームの監査プロトコルを自社の内部プログラムと一致させることを目指す「相互承認」のための解決策です。

EQ は、(a) 企業独自のツールとの後方互換性、または (b) 業界をリードする LRQA の責任ある調達プログラム (ERSP) プロトコル、システム、アナリティクスとの将来的な整合性を反映した、データ主導型の比較を可能にするよう設計されています。

サプライヤーからの監査報告を受け入れるためには、信頼、信用、保証の枠組みが必要です。



EQ アプローチ

LRQA が提案する 4 段階のアプローチは、LRQA のサプライチェーン・デューデリジェンス・プラットフォーム EiQ に組み込まれています。このコンセプトは、基礎となる一連の指標に基づく信頼性の高い格付けプロセスを活用しています。

ステップ 1：受理

報告書が有効であることを確認するための事前チェック

工場から提出された本来の監査報告書は、EQ および関連する是正処置計画 (CAP) サービスとして受理されるためには、以下の基準をすべて満たしていなければなりません。

- ・ 監査タイプ：初回、本監査、年次、初回の監査指摘事項を伴うフォローアップであること。
- ・ 監査日：有効期限*の2ヶ月以上前であること
- ・ 監査スキーム：例：BSCI、Better Work、RBA、IETP、SMETA 4-Pillar、SA8000、WRAP、ERSA
- ・ 監査機関：Bureau Veritas (BV)、LRQA、Intertek、SGS、UL など。
- ・ ERSA の利用であっても業界プロトコルの評価結果と合致している事が確認できます。

*工場が上記の基準をすべて満たさない場合は、現地での監査が必要です。

ステップ 2：転換

スキームと基準の整合

報告書が「受理可能」と判断されると、その報告書は「同等性プロセス」を通じて取引されます。お客様の手順に応じて、LRQA は以下の 3 段階の「同等性」を完了します。

- ・ EQ (CAP) コンバージョン：コンプライアンス違反と格付けのみに焦点を当て、追加的なスキーム、会社、リスク分析で補完します。
- ・ EQ (フルレポート) コンバージョン：レポート全体をお客様の監査レポート構造、格付け、コンプライアンス違反、賃金、労働時間、人口統計などの指標に変換します。
- ・ EQ (一括アップロード) コンバージョン：過去の一括データの整合、または Sedex や Amfori BSCI などの業界スキームからのデータ連結や抽出がある場合など。

ステップ 3：統合 すべてのベンダーと工場のプロフィール

EQのデータは、EIQプラットフォームにアップロードされ、すべてのベンダーと工場の包括的なプロフィールを生成します。EQ CAP コンバージョンとEQ フルレポートコンバージョンレポートは、アセスメントチームが1つずつアップロードします。EQ 一括アップロードコンバージョンは、製品・分析チームがアップロードします。

ステップ 4： スポット検査 品質保証の提供

企業や小売業者にとって、業界スキームの報告書を受取することは、現場での実際の問題についての透明性を低下させることにつながります。スポット検査は、ホットスポットを特定するために統合された同等性レポートの品質保証を提供し、お客様がリスク軽減のために現場訪問の優先順位を決定できるようにします。

スポット検査モデルでは、(1) 固有のリスク・エクスポージャー・メトリクスと、(2) リスクマネジメント・メトリクス（同等性）のデータを活用し、現場視察の優先サイトを生成します。

メトリクスの例

- 地理的リスク評価
- センチネルリスク
- ERSA Predicted Score（ERSA 予測スコア）：同等性報告書の所見に基づいて機械学習により生成された監査スコア。
- LRQA ベンチマーク監査データとの比較
- 工場コンプライアンス、透明性下請け、贈収賄などの履歴に基づくサイトレベルでの改ざんの可能性の指標
- 使用されている監査スキーム、およびその他のブランド固有のフラグ / ルール

スポット検査の結果をLRQAのアルゴリズムにフィードバックし、今後の継続的な改善をサポート（年1回または年2回）。

EQ フルレポートコンバージョン サンプル

コンバージョンの概要

Report summary
Excellent Footwear Co., Ltd.
Country & Province: China, Fujian | Sector & product: Apparel, footwear | No. of employees: 200 | Capacity: 10,000 pcs/wk

Facility EQ score
Overall score: 85.5/100

Performance summary

Category	No. of findings	EQ score
Labour	12	98.5
Health & Safety	2	86.5
Environment	0	100
Business Ethics	0	100
Management System	0	100

EQ team remarks
Excellent Footwear Co., Ltd. (Global Name: 亞美鞋業有限公司, Unified Social Credit Code: 450509847047919) is located at Suzhou Road, Parked Industrial Park, A District, Putian City, Fujian Province, China. The factory was established in 2008. The factory specializes in the manufacturing of shoes. Main production activities include sampling, cutting, sewing, sewing (including screen printing), sewing (including gluing), bottoming, lasting, stitching, inspection and packing. The production process is sub-contracted. The factory currently consists of one 5-story office & development building (5#), two 4-story production buildings (1# & 2#), one 4-story warehouse building, one 4-story canteen and one 4-story dormitory building (4#). The 1# & 2# of the 4-story dormitory building were used as kitchen and canteen. On the audit date, there were total 164 employees in the factory, of which 478 employees were production workers. No gap requirement interview, peak season is not obvious during the year.

Based on documents review and management interview, it was noted that employees are paid by hourly rate. Wages are paid via bank transfer at the end of each month for the preceding month. The factory uses time-recording time recording system to keep record of all employees working hours. The working hours for the kitchen staffs are from 7:00 to 15:00 and 15:00 to 19:00. The security guards work in a shift, the 1st shift is from 0:00 to 16:00, the 2nd shift is from 16:00 to 0:00 and the 3rd shift is from 0:00 to 8:00. The regular working hours for all employees are from 8:00 to 17:00 with lunch break from 12:00 to 13:00. Normal working days are from Monday to Friday. Overtime will be arranged 2 hours from 17:30 to 20:00 on working days and 8 hours a day is arranged on Saturday if needed.

同等性のマッピング

Equivalency mapping

Labour | No. of findings: 12 | EQ score: 98.5

Rating	ERSA equivalence	BSCI violation
Minor	The factory provides all legally mandated benefits to all eligible workers.	The factory provided social insurance records from May 2019 to April 2020 for review. Based on the social insurance payment records of April 2020, there were 146 employees not enrolled in social insurance. Of these, 41 were fixed employees. In total, all 41 employees (100%), exceeded 14 releases and 41 newly hired employees had participated in injury insurance. Not only 19.5 out of 41 (47.4%) employees had participated in retirement & unemployment insurance, only 50 out of 41 (121%) employees had participated in illness and disability insurance.
Major	The overtime hours for all employees are within allowable limits under applicable laws or agreements whichever is stricter.	The overtime working hours exceeded the upper limit of 36 hours per month. In March 2020 (current paid report), the monthly overtime hours of 3522 working standard employees was 68.19 hours, in December 2019 (baseline month), the monthly overtime hours of 67 working standard employees was 74.76 hours, in September 2019 (holiday month), the monthly overtime hours of 67 selected employees was 84 hours.
Minor	There are enough distances between the rack and the wall in storage areas as required by the law.	Through onsite observation, 10% materials in warehouse were stored against the pillars.
Minor	Points of operation and other potential dangerous parts are operated with proper machine guards and safety features.	All workers operating computer sewing machines and 60% workers operating high sewing machines did not use eye-protective property. One sewing machine and one lasting machine were not equipped with noise guard. 80% sewing machines were not equipped with needle guard.
Minor	The employment contract conforms to applicable laws and regulations and contains all legal required employment terms.	The labor contracts provided by factory did not include the hazards factors, the employment protection, work conditions, and protection against and prevention of occupational harm.

Health and Safety | No. of findings: 2 | EQ score: 86.5

お問い合わせ

詳細については、<https://www.lrq.com/ja-jp/> をご覧ください。

→ デモをリクエストする

LRQA リミテッド
〒220-6010
横浜市西区みなとみらい 2-3-1
クイーンズタワー A10 階



本書に示すすべての情報が正確かつ最新であるように、LRQA リミテッドでは細心の注意を払っています。ただし、情報の不正確さや変更について当社は一切の責任を負いません。LRQA は、LRQA Group Limited およびその子会社の商号です。詳細については www.lrq.com/entities をご参照ください。© LRQA Group Limited 2024



YOUR FUTURE. OUR FOCUS.