

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2025

INTRODUCTION

Comme vous le savez, LRQA s'engage pour la création d'un environnement de travail dynamique, ouvert et inclusif.

En 2025, nous continuons nos actions pour améliorer l'environnement de travail, accroître la diversité, et contribuer au développement de nos talents :

Notre culture

- Développement des modes de travail favorisant l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle (télétravail, flex-office, temps partiel).
- Identification de nos talents et mise en œuvre des actions de formation, en cohérence avec les besoins stratégiques de notre Groupe.

L'INDEX

- En France, l'Index Égalité Professionnelle a été créé ces dernières années comme une série d'indicateurs permettant de mesurer l'égalité entre hommes et femmes.
- L'index de l'égalité résulte de la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018. Il a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises françaises.
- Cet index va permettre de mesurer la situation de chacune des entreprises sur ce sujet, d'identifier leurs points de progression et de mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires.

4 INDICATEURS

- Cette note est la somme des 4 indicateurs ci-après, calculés chaque année :

Indicateurs	Index 2025
1. Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	35/40
2. Écart de taux d’augmentations individuelles	35/35
3. Augmentation des salariées de retour de congé maternité	15/15
4. Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10
Total Index	95/100

Après un score de 87 au titre de l’année 2024, nous arrivons à un index total de **95** sur 100.



MERCI

Des questions?

Laura Luongo

Laura.luongo@lrqa.com



Your Risk Management
Advantage

