



동등성(EQ) 프로세스

POWERED BY



브랜드사와 유통사가 산업계의 제도적인 심사 프로토콜을 내부 프로그램과 일치시키려는 '상호 인정'을 위한 솔루션이 바로 LRQA의 동등성(EQ) 프로세스입니다.

EQ는 (a) 기업 자체 도구와의 역호환성 또는 (b) 세계 최고의 LRQA 책임 소싱 프로그램 프로토콜, 시스템 및 분석과의 미래 지향적 연계성을 반영하는 데이터 기반 비교 가능성을 구현하도록 설계되었습니다.

EQ 접근 방식

저희가 제안하는 4단계 접근 방식은 공급망 실사 플랫폼 EiQ에 내장되어 있습니다. 이 개념은 기본 메트릭 집합을 기반으로 신뢰할 수 있는 평가 프로세스를 활용합니다.

공급업체의 심사 보고서를 수락하려면 신뢰, 확신, 보증의 프레임워크가 필요합니다.



1단계: 수락하기 보고서가 유효한지 사전 확인하기

공장에서 제출한 심사 보고서 원본이 아래 기준을 모두 충족해야 EQ 및 관련 CAP 서비스를 받을 수 있습니다.

- 심사 유형: 초기, 전체, 연간, 초기 심사 결과에 대한 후속 조치여야 합니다.
- 심사 날짜: 만료일로부터 최소 2개월 전*이어야 합니다.
- 심사 체계: 예: BSCI, Better Work, RBA, IETP, SMETA 4-Pillar, SA8000, WRAP, ERSA
- 심사 기관: 뷰로 베리타스(BV), LRQA, 인터텍, SGS, UL 등
- ERSA 또는 업계 프로토콜을 사용하여 제로 톨러런스가 발견되지 않습니다.

*위의 기준을 모두 충족하지 못하는 공장의 경우 대면 심사가 필요합니다.

2단계: 변환 표준에 맞게 스키마 조정하기

보고서가 '수락'으로 간주되면 동등성 프로세스를 통해 처리됩니다. 클라이언트의 프로토콜에 따라 LRQA는 다음을 포함한 세 가지 수준의 '동등성' 중 하나를 완료합니다:

- EQ(CAP) 변환: 순전히 규정 미준수 및 등급에만 초점을 맞추고 추가적인 제도, 기업 및 위험 분석으로 보완됩니다. 분석
- EQ(전체 보고서) 변환: 보고서 전체가 고객의 감사 보고서 구조, 등급, 규정 미준수 및 임금, 근무 시간, 인구 통계와 같은 지표로 변환되는 경우
- EQ(대량 업로드) 변환: 대량의 기록 데이터를 정렬하거나 산업 체계에서 데이터 연결 또는 추출이 있는 경우(예: Sedex 또는 Amfori BSCI 등).



3단계: 통합

모든 공급업체 및 공장용
프로필

그런 다음 EQ의 데이터를 EiQ 플랫폼에 업로드하여 모든 공급업체와 공장에 대한 포괄적인 프로필을 생성합니다. EQ CAP 변환 및 EQ 전체 보고서 변환 보고서는 LRQA 평가 기관에서 하나씩 업로드합니다. EQ 대량 업로드 변환은 LRQA 제품 및 분석 팀에서 업로드합니다.

4단계: 현장 점검

품질 보증 제공

브랜드와 소매업체의 경우, 업계 제도 보고서를 수락하면 현장의 실제 문제에 대한 투명성이 저하됩니다. 현장 점검은 통합 동등성 보고서에 대한 품질 보증을 제공하여 핫스팟을 식별하고 고객이 위험 완화를 위한 현장 방문의 우선 순위를 정할 수 있도록 합니다.

현장 점검 모델은 (1) 고유한 위험 노출 지표와 (2) 위험 관리 지표(동등성) 데이터 세트를 활용하여 현장 방문 우선순위 사이트를 생성합니다.

메트릭 세트의 예는 다음과 같습니다:

- 지리적 위험 등급
- 센티널 위험
- ERSА 예측 점수 - LRQA 벤치마킹 감사 데이터에 대한 동등성 보고서의 결과를 기반으로 머신러닝이 생성한 감사 점수입니다.
- 공장 규정 준수, 투명성 하도급, 뇌물 수수 등의 이력을 바탕으로 현장 수준에서 위조 지표의 가능성을 파악합니다.
- 사용된 감사 체계 및 기타 브랜드별 플래그/규칙

EQ 전체 보고서 변환 샘플

전환 요약

보고서 요약
Excellent Footwear Co., Ltd.
국가 당국에 따라: 푸젠성, 광둥성, 허난성, 산둥성
인원 수: 200
8P
10,000개/w

시설 EQ 점수
종합 점수: 85.5 / 100
결과: B
성적분포: 8

성과 요약
주요 내용: 건강 및 안전 (98.5), 환경 (100), 화학 (100), 관리 시스템 (100)

EQ 팀 의견
Excellent Footwear Co., Ltd. (현지 이름: 奕善鞋业有限公司, 통합 소싱 신용 코드: 46559847634759)는 중국 푸젠성 푸젠시 수구 판터의 식염단지 상공리에 위치하고 있습니다. 이 공장은 2006년에 설립되었습니다. 이 공장은 신발 제조를 전문으로 합니다. 주요 생산 활동에는 생화학, 재단, 스킴, 재봉, 인쇄(스크린 인쇄 포함), 성형절단, 단추 달기, 지속, 건조 포함), 검사 및 포장 등이 있습니다. 생산 공장은 하강층 5층짜리 사무실 및 개발동(6번) 1개동, 4층짜리 생산동(1번, 2번), 2개동, 광양동 장고동 1개동, 4층짜리 (3번) 1개동, 6층짜리 기술대(4번) 1개동으로 구성되어 있습니다. 4층 기술사 건물 중 1층과 2층은 주형과 시딩으로 사용되었습니다. 검사 당일 공장에는 총 546명의 직원이 근무하고 있었으며, 이 중 478명이 생산직 직원이었습니다. 경영진 인터뷰에 따르면 연중 생산수가 명확하지 않다고 합니다.

서류 검토 및 경영진 인터뷰 결과, 직원들은 시간당 급여를 받는 것으로 확인되었습니다. 임금은 매월 말 전월의 급여를 은행 이체를 통해 지급합니다. 이 공장에서는 월급 인식 시간 기록 시스템을 사용하여 모든 직원의 근무 시간을 기록합니다. 주당 직원의 근무 시간은 7:00~13:00, 15:00~18:00입니다. 경영진은 3교대 근무하며, 1교대는 8시부터 16시까지, 2교대는 16시부터 0시까지, 3교대는 0시부터 8시까지 근무합니다. 모든 직원의 정규 근무 시간은 8시부터 17시까지이며 점심시간은 12시부터 13시까지입니다. 정상 근무일은 월요일부터 금요일까지입니다. 근무일 17:30/18:00~19:30/20:00에 2시간씩 연장근무가 이루어지며, 토요일에는 필요 시 하루 8시간 연장근무가 이루어집니다.

동등성 매핑

주요 내용
발견 건수: 0
비율: 0%
EQ 점수: 98.5

건강 및 안전
발견 건수: 1
비율: 100%
EQ 점수: 86.5

주요 내용
모든 시설은 모든 자재를 안전 자원에 맞게 올바르게 의무화된 모든 재재를 제공합니다.
이 공장은 2019년 5월부터 근로자에게 사회보험 기금을 제공했습니다. 임금을 위해 2020년 4월, 사회보험료 기준 2020년 4월 기준 총 546명(인원) 정규직, 비정규직 14명, 신규 채용자 43명의 직원 중 상용직에 근무하는 직원은 483명(100%), 비정규직 14명, 신규 채용자 43명입니다. 비정규직 중 상용직에 근무하는 직원은 481명 중 13명(2.7%)이, 정규직 중 상용직에 근무하는 직원은 483명 중 50명(10.2%)에 불과합니다.
2020년 4월 기준 총 546명(인원) 정규직, 비정규직 14명, 신규 채용자 43명의 직원 중 상용직에 근무하는 직원은 483명(100%), 비정규직 14명, 신규 채용자 43명입니다. 비정규직 중 상용직에 근무하는 직원은 481명 중 13명(2.7%)이, 정규직 중 상용직에 근무하는 직원은 483명 중 50명(10.2%)에 불과합니다.
주요 내용 번호 4630 및 4631

건강 및 안전
모든 위험의 초과 근무 시간은 허용 한도 내입니다.
초과 근무 시간이 관련 법률 또는 계약 중 더 엄격한 규정에 따른 상한선(36시간)을 초과한 경우, 월급 200만 3천원(한 달)만 지급하는 상황
무작위로 선택한 1/22명 직원의 초과 근무 시간은 68-76시간, 2020년 12월(연속) 월 1만 4천 원(연속) 초과 근무 시간은 47명 직원은 월 초과 근무 시간은 68-76시간, 2020년 12월(연속) 월 1만 4천 원(연속) 초과 근무 시간은 47명 직원은 월 초과 근무 시간은 64시간으로 나타났습니다.
주요 내용 번호 4630

주요 내용
안전 지침 및 기타 잠재적 위험 부분은 다음과 같습니다.
안전 지침을 사용하는 모든 근로자의 60%의 근로자가 적절한 기계 보호대의 안전장치를 갖추고 작업합니다.
모든 작업용 차량은 안전벨트를 사용하도록 사용자에게 교육되었습니다.
작업용 차량의 안전벨트 사용률은 100%에 도달하지 않았습니다.
작업용 차량의 안전벨트 사용률은 100%에 도달하지 않았고, 직원은 80%에 달하여 정확하지 않았습니다.
직원은 안전을 위한 교육을 받았습니다.
공장에서 제공된 근로자에게는 위험 교육이 포함되어 있지 않았고, 안전을 위한 교육은 주당 2시간에 한 번만 이루어졌습니다.
모든 근로자, 근무 조건 및 보호 장비에 정기 및 특정 관련 위험을 교육합니다.
주요 내용 번호 4630

Get in touch

더 자세한 정보는 홈페이지(www.lrqqa.com/ko-kr) 또는 이메일(korea-marketing@lrqa.com), 전화(+82 (2) 736 6231)를 통해 문의해주세요.



LRQA Korea

서울시 중구 소월로 2길 30, T타워2층 우편번호 : 04637



YOUR FUTURE. OUR FOCUS.